

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ และแผนแม่บทการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.ปฐมนิเทศข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือจ้างใหม่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๑.๑ การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ใน สังกัด	
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง  เสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วย บริการ ในสังกัด	
ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ  รณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	๑. หน่วยงาน หน่วย บริการ ในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒. หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ	๑. บุคลากรในสังกัด	๑. ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง		/	/	/	/	๑. หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	คัดเลือกจากหน่วยงาน ลังกัดใน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา



ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด	๑.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต จังหวัดสระแก้ว	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคน ดีคนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข สระแก้วต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วย บริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Acceptability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใส่อุดมพิณิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b> ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒. หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	
				การบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สสอ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่ <sup>1</sup> น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	/		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา



ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้อัลกอริทึมโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุใหม่ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	สสอ/ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการ อบรมให้ความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒. หน่วยงาน หน่วยบริการ ใน สังกัด ๑. สำนักงาน	
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ/ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	/	/	/	/	/	สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒. หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ๑. สำนักงาน	
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	/	/	/	/	/	๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒. หน่วยงาน ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้อคติโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๕.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริมและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ที่กำหนด	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด	
๖.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๖.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๖.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา




ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม


มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับ การเสริมสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด	
	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากร ในสังกัด ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลงร้อยละ ๑๐/ปี)	/	/	/	/	/	๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด	

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพ การ สืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	/	/	/	/	/	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น	
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริต	/	/	/	/	/	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น	

  
 (นายอำนาจ เจริญพร)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอ

  
 (นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์)  
 สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

ผู้อนุมัติ