



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมราชสาส์นร่วมใจ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลตงน้อย อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอำนาจ เจริญพร โทรศัพท์ ๐๓๘ ๕๖๓๐๘๘ , ๐๘๖ ๓๗๒๖๐๑๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริม ร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (New Normal)	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย: ๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจ ระดับดี	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)
๒. กิจกรรม สวดมนต์ สมาธิ	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย: ๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจ ระดับดี	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)

๓. กิจกรรม ส่งเสริมออกกำลังกาย	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย:๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑/เดือน/๑๙คน)
๔. กิจกรรม จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย:๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑/เดือน/๑๙คน)
๕. กิจกรรม ๕ ส. สร้างสุข	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย: ๒ ครั้ง/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๒ ครั้ง/๑๙คน)
๖. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย: ๑ ครั้ง/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑ ครั้ง/๑๙คน)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน


ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบาดของโรคติดต่อโควิด -๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถ

ดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์)

ตำแหน่ง ... สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗