



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐ โทร ๐๓๘ ๕๖๓๐๘๘

ที่ ฉช ๐๙๓๓ / ๖๕๕

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างเสริมวินัย และยังคงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้มีบังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้มีบังคับบัญชา กระทำผิดวินัย กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหาร และการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้ที่มีบังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีเป้าหมายในการสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินการตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) และตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทราจึงได้จัดทำประกาศเรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๗ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามและอนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน

(นายอำนาจ เจริญพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์)  
สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

๐๙ ธ.ค. ๖๖