

แผนการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ปี 2567

เป้าประสงค์

๑. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและเครือข่าย ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

๑. สถานการณ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น มีกำลังคนทั้งข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานใน สสอ. และ รพ.สต. ต่างๆ อยู่จำนวนประมาณ 18 คน ในการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- 1.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีระดับอำเภอ โดยยึดความต้องการตามแผนพัฒนาระบบบริการของหน่วยบริการ(Service Plan)
- 1.2 ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรผู้ให้บริการทุกปี ซึ่งมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมผ่านเกณฑ์
- 1.3 หน่วยงานทุกแห่งมีช่องทางในการให้บุคลากรในองค์กรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร

๒. สภาพปัญหา

- 2.1 การกำหนดความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ยังให้ความสำคัญกับตัวบุคคล(หลักสูตรตามใจผู้เรียน) ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบบริการ
- 2.2 แหล่งผลิตไม่เพียงพอ/ไม่สอดคล้องกับแผนความต้องการพัฒนาบุคลากร ทำให้ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรได้ตามแผน

๓. กลยุทธ์/มาตรการการดำเนินงาน

- 3.1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามแผนการพัฒนาระบบบริการ(Service Plan)
- 3.2 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร
- 3.3 สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และพึงพอใจในการทำงาน

แผนการดำเนินงาน : เป้าประสงค์ ๑. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและเครือข่าย

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตาม แผนการพัฒนาระบบ บริการ (Service Plan)	หน่วยงานมี แผนพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาระบบบริการของหน่วยงาน (Service Plan)	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร ในแผนพัฒนาบุคลากร ได้รับ การการพัฒนาตาม แผน	-ประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระดับอำเภอ ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ทั้ง หลักสูตร ด้านการบริการ และหลักสูตรทางการบริหาร -สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่างๆตามแผนพัฒนา บุคลากร โดยการส่งเข้ารับการอบรม -สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหาร -ประสานแหล่งผลิตในการจัดทำหลักสูตรสนับสนุนการพัฒนา บุคลากรตามแผน	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงาน : เป้าประสงค์ ๒.แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทางต่างๆที่หน่วยงานจัดขึ้น	ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร โดยมีการจัดการ ความรู้ในองค์กร อย่าง น้อย ๑ เรื่องต่อปี	-สนับสนุนหน่วยงานในการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรผ่านกระบวนการจัดการความรู้(KM)และการรวบรวมที่เป็นระบบ	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงาน : เป้าประสงค์ ๑. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและเครือข่าย

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.สร้างเสริมคุณ คุณธรรมจริยธรรม และ แรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ บุคลากร ปฏิบัติงาน อย่างมี ความสุข และ มีความพึง พอใจใน การทำงาน	บุคลากรผู้ให้บริการมี ความพึงพอใจและมี ความสุขในการ ทำงาน	ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	แผนงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างบรรยากาศองค์กร -การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร -กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข(ลูกหลวงพ่อพันธุ์แท้) -กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงาน/คัดเลือกหน่วยงาน ต้นแบบด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -กิจกรรมสร้างความสามัคคี ความผูกพัน และแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น งานประเพณีสงกรานต์ ปีใหม่ -โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ	งานพัฒนาทรัพยากร บุคคล

ผู้เสนอแผนการดำเนินงานฯ



(นายอำนาจ เจริญพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนการดำเนินงานฯ



(นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น