

รายงานการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลราชสาส์น

.....

**ผู้เข้าประชุม**

๑. นางสาวอุดา ไพหารวิจิตรนุช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสาส์น	ประธานกรรมการ
๒. นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์	สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น	รองประธานกรรมการ
๓. นางณัฐวดี เจษฎาไพสิฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายวิชาพล เมธาพิพัฒน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางจีระนันท์ ธรรมโชติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสุภาพร แก้วคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวขวัญใจ แจ่มจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นายอนุสรณ์ พุทธนิยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายจีระศักดิ์ พุทธนิยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายนครินทร์ พลสุวรรณ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางเพ็ญพรรณ จิตรมั่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวหิรัญญา เย็นสบาย	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอารีนา อาเริ่มคาน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวนรี วรรณศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางนภาพร เนรภูศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่เข้าประชุม**

๑. นางถนอมทรัพย์ วงศ์กำภู	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงน้อย (ติตราชการ)
๒. นางสาววันเพ็ญ จีรัตกรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ติตราชการ)
๓. นางนุชนาฏ เมฆฉ่ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ติตราชการ)
๔. นายอำนาจ เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ติตราชการ)
๕. นายภูริณ นันทวิสิทธิ์	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ (ติตราชการ)
๖. นางนุชจรินทร์ ศรีวิศร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ติตราชการ)
๗. นางสาวจันทร์จำว ไยยะผลสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ติตราชการ)

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายประธาน เดชพิบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางวราภรณ์ ธีญญาวุฒิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓. นางวิวรรณ เนื่องยืนยง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔. นายณรงค์ ทิพวรรณ	พนักงานขับรถยนต์
๕. นางทิพวรรณ ตั้งเพิ่มพูนสมบัติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๖. นางสาวปณณภา ธีญญาเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๗. นางสาวนุศรา นาวิรินทร์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นางสาวอุดา ไพหารวิจิตรนุช ประธานในที่ประชุม เชิญชวนคณะกรรมการทุกคนร่วมกันสวดมนต์กราบ

พระรัตนตรัยแล้ว แจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติราชการโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางการดำเนินงานทุกกิจกรรม พร้อมกล่าวเปิดประชุมและเริ่มประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

๑. ติดตามเรื่องความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
  - ให้หัวหน้าของทุกกลุ่มงานเข้มงวด เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
- มติที่ประชุม รับทราบ
๒. แนะนำข้าราชการย้ายมาใหม่
  - ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น นายประธาน เดชพิบูลย์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

### **๑.๑ เรื่อง จากการประชุมจากคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล**

#### **๑.๑.๑ ข้อตกลงจากการประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็กจังหวัดฉะเชิงเทรา**

รับส่งต่อผ.ที่มีความเสี่ยงสูงภาวะแทรกซ้อน (High risk pregnancy) จาก รพช/ที่ไม่มีสูติแพทย์ มาคลินิกฝากครรภ์รพ.พุทธโสธร ทุกราย\*\*หลังจากได้รับผลเลือดจากการฝากครรภ์ครั้งแรกแล้ว ทางรพ.พุทธโสธร จะนัดมาตรวจที่ รพ.พุทธโสธรหรือส่งกลับไป รพช. ขึ้นกับภาวะเสี่ยงของ ผ.แต่ละราย ตามแต่ละอายุครรภ์ของภาวะแทรกซ้อน ตามศักยภาพของแต่ละ รพช. เพื่อเป็นการต่อยอด One Province One Labor Roomตามนโยบายกระทรวงฯ ร่วมกับ การริเริ่ม One Province One Anc\*\*ซึ่งได้รับคำชื่นชม จากคณะผู้นิเทศฯ ในการตรวจราชการ ครั้งล่าสุดเมื่อต้นเดือนกุมภาพันธ์ ที่ผ่านม

#### **มติที่ประชุม รับทราบ**

#### **๑.๑.๒ ๑ Province ๑ OR**

- เกิดการผ่าตัดนอกสถานที่ได้จริง โดยใช้ทีมจาก รพ.พุทธโสธร
- การผ่าตัดเสร็จสมบูรณ์ด้วยดี ไม่มีภาวะแทรกซ้อน
- สามารถบริหารทรัพยากรทั้งบุคคล (แพทย์ พยาบาล และทีมต่าง ๆ) เครื่องมืออุปกรณ์ ต่าง ๆ ภายใต้อำนาจบังคับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การผ่าตัดนอกสถานที่ ๑๒-๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ case รพ.พนมสารคาม (Sx) ๕ case รพ.บางปะกง (Ortho) ๖ case รพ.บางน้ำเปรี้ยว (OB) ๙ case

#### **มติที่ประชุม รับทราบ**

#### **๑.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล และประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ แบบสัญจร**

จากมติที่ประชุมเตรียมความพร้อมการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ กำหนดวันประชุมฯ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของเดือนและหรือตามความเหมาะสม

#### **๑.๑.๔ การจัดสรรเงินประกันสังคมให้โรงพยาบาลชุมชน**

รพ.ราชสาส์น ผู้ป่วยใน ๐ ผู้ป่วยนอก ๒๑๖,๕๑๓.๙๙ รวมจัดสรร ๒๑๖,๕๑๓.๙๙ ข้อมูลเงินค้ำจ่ายไตรมาส ๒๕๑,๗๖๗.๐๐ หลังหักเงิน ปกส.คงเหลือค้ำชำระ -๒๕,๒๕๓.๐๑

#### **มติที่ประชุม รับทราบ**

#### **๑.๑.๕ รายงานการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา**

- รายงานการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่ ๑ มกราคม - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เมื่อจัดลำดับโรคตามอัตราป่วย ๕ ลำดับ พบว่ามีลำดับที่ 1 คือโรคปอดอักเสบ รองลงมาคือโรคไข้หวัดใหญ่ โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปาก และโรคอาหารเป็นพิษตามลำดับ

#### **มติที่ประชุม รับทราบ**

#### **๑.๑.๖ รายงานสถานการณ์โรค Hot Issue**

- สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอราชสาส์น มีผู้ป่วย ๓ ราย ตำบลงน้อย ๒ ราย ตำบลเมืองใหม่ ๑ ราย

ให้ออบต.แต่ละแห่งเตรียมอุปกรณ์ในการควบคุมโรค

- โรคทางเดินอาหารและน้ำ จากโนโรไวรัส (Norovirus) จังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่เกิด Cluster	วันที่เริ่มป่วย-วันที่ป่วยคนสุดท้าย	พบผู้ป่วย		ความเสี่ยง
		ผู้ป่วยรวม (คน)	ได้รับการตรวจพบเชื้อ Norovirus (คน)	
โรงเรียนวัดปิตุลาธิราชรังสฤษฎ์	๑๙/๐๑/๒๕๖๖ – ๒๘/๐๑/๒๕๖๖	๑๐๑	๘	๑.จากการเก็บสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการพบเชื้อโนโรไวรัส ในมือผู้ปรุงประกอบอาหาร ๒.ห้องน้ำ มีการปนเปื้อน ๓.อ่างล้างมือมีไม่เพียงพอ
โรงเรียนเซนต์แอนโทนี	๑๗/๐๑/๒๕๖๖ – ๐๒/๐๒/๒๕๖๖	๓๙	๓	๑.ศูนย์เด็กเล็กมีการใช้ของเล่นร่วมกัน ๒.ห้องน้ำไม่มีสบู่ล้างมือเพียงพอ
สถานประกอบการ	๐๕/๐๒/๒๕๖๖ – ๐๘/๐๒/๒๕๖๖	๑๓	๓	๑.ผู้ปรุงอาหารมีอาการป่วย Rectal swab ตรวจพบเชื้อ Norovirus ๒.เมนูอาหารโรงแรม อาจมีการปนเปื้อน ๓. ภาชนะที่ใส่อาหาร อาจปนเปื้อนเชื้ออยู่

- พบผู้เสียชีวิตโรคเมลิออย (Meliodosis) จังหวัดฉะเชิงเทรา เพศชาย อายุ ๖๓ ปี อาชีพว่างงาน มีโรคประจำตัว โรคความดัน และโรคเก๊าท์ ซึ่งโรคความดันรับยาที่คลินิก ส่วนโรคเก๊าท์นั้นไม่ได้รักษาต่อเนื่อง เริ่มป่วย ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ รับการรักษา ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ รพ.พนมสารคาม ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ Culture วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ พบเชื้อ Burkholderia pseudomallei Refer. รพ.พุทธโสธร ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เสียชีวิต ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

- โครงการค้นหาและคัดกรองวัณโรค จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รถเอกซเรย์เคลื่อนที่)

อำเภอราชสาส์น CXR ทั้งหมด ๘๓๔ ราย CXR ผิดปกติ ๒๘ คน

- คนไข้วัณโรครักษาอยู่แล้ว ๐ ราย ระหว่างติดตาม ๐ ราย ABFเก็บไม่ได้ ๐ ราย xpertเก็บไม่ได้ ๐ ราย ขึ้นทะเบียนวัณโรค ๓ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๗ ติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ

- การประเมินตนเองตามเกณฑ์ตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน ตำบลงดน้อยเข้ารับการประเมิน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๘ รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ

- สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สสจ.ฉช เงินประจำงวดที่ได้รับ ๓๔,๖๖๘,๑๙๐ บาท PO+เบิกจ่าย ๒๓,๕๕๕,๕๗๓.๑๘ บาท ร้อยละ ๖๗.๙๕ คงเหลือ ๑๑,๑๑๒,๖๑๖.๘๒ บาท ร้อยละ ๓๒.๐๕

- รายละเอียดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (จำแนกราย รพ./สสอ.) รพ.ราชสาส์น แผนงานบูรณาการป้องกัน ปร่าบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งวดที่ ๑ งบประมาณ ๗,๗๐๐ เบิกจ่ายแล้ว  
สสอ.ราชสาส์น ๑.แผนงานบูรณาการป้องกัน ปร่าบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งวดที่๑ งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว

๒.แผนงานบูรณาการป้องกัน ปร่าบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งวดที่๑ งบประมาณ ๑,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว

๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ยังไม่ได้เบิกจ่าย  
มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๙ โครงการพาหมอไปหาประชาชน

- จังหวัดฉะเชิงเทรากำหนดจัดโครงการพาหมอไปหาประชาชน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมโภชสิริมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลพนมสารคาม โรงพยาบาลราชสาส์นรับผิดชอบทีมแพทย์แผนไทย เกสซ์กับแผนไทยเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๑.๑๐ สถานการณ์การดำเนินงานงบค่าเสื่อม

- การดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การดำเนินการ ๗๙.๓๑% รพ.ราชสาส์น ๖๖.๖๗% รายการครุภัณฑ์ตามแผน ๓ รายการ ระยะที่ ๑ จัดทำแผนการจัดซื้อ/จ้างแล้ว ๑ รายการ ระยะที่ ๕ เบิกจ่ายเงินแล้ว ๒ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๑๑ รายงานสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ

- วิเคราะห์วิกฤตทางการเงินหน่วยบริการ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลราชสาส์น  
CR ๒.๘๒ QR ๒.๖๑ Cash ๒.๒๓ Nwc(ล้านบาท) ๑๙.๙๐ กำไรสุทธิ(รวมค่าเสื่อมราคา)(ล้านบาท) -๐.๒๖ EBITDA ๑.๒๕ ระดับวิกฤติ ๑ Risk Score ลดลงจากเดือนก่อน  
- เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน (ไม่รวมงบลงทุน) ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ รพ.ราชสาส์น เงินบำรุงก่อนหักหนี้ ๒๔.๔๒ หนี้สินและภาระผูกพัน ๑๐.๙๔ เงินบำรุงคงเหลือ(หักหนี้แล้ว) ๑๓.๔๘ เงินบำรุงเพิ่มขึ้น/ลดลงจากเดือนก่อน -๓.๑๘

- สรุปความเคลื่อนไหวระดับวิกฤต โรงพยาบาลราชสาส์น Risk เดือน ต.ค. ๖๖ ๐ Risk เดือน ธ.ค. ๖๖ ๐ Risk เดือน ม.ค. ๖๗ ๑ Risk Score ลดลงจากเดือนก่อน

- งบ Non Uc รพ.สต. ๑๖๐,๐๐๐ บาท สสอ.ขอไปทำรูปแบบค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่นอกเวลา โดยเลือกกิจกรรมที่ทำกับ Non Uc

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบสาธารณสุขอำเภอศึกษารายละเอียดการใช้งบประมาณ Non Uc รพ.สต.

๑.๑.๑๒ Project “ชาวแปดริ้วสุขภาพดีเริ่มด้วยการคัดกรองสุขภาพ

ผลการดำเนินงาน โครงการหน่วยบริการเคลื่อนที่ ชาวแปดริ้วสุขภาพดี เริ่มต้นด้วยการคัดกรองสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผู้รับบริการถ่ายภาพรังสีทรวงอก จากรถเอกซเรย์ระบบดิจิทัล อ.ราชสาส์น ผู้รับบริการ ๘๑๖ ราย ถ่ายภาพเอกซเรย์ ๘๑๖ ราย เอกซเรย์ผิดปกติ ๖๕ ราย สงสัย TB ๒๘ ราย ขึ้นทะเบียน NTIP ๓ ราย

ผลดำเนินการค้นหาและคัดกรองวัณโรคจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รถเอกซเรย์เคลื่อนที่) ในตำบล ดงน้อย/บางคาและเมืองใหม่ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๘๑๖ ราย ได้ผลดังนี้

๑. ผล CXR ผิดปกติ จำนวน ๒๘ ราย

๑.๑ สงสัยวัณโรค ๑๓ ราย ส่งตรวจเสมหะ ๑๓ ราย ,X-pert = ๘ ราย ผล ปกติ, CXR ซ้ำ ผลปกติ ๑ ราย , สรุปรูป พบผู้ป่วย วัณโรค ๓ ราย

๑.๒ สงสัย CA Lung ๔ ราย การติดตาม ส่งต่อ รพ.พุทธโสธร ๑ ราย ส่งต่อรักษาตามสิทธิ์ ๒ ราย และปกติ ๑ ราย

๑.๓ f/u ติดตามอาการ ๑๐ ราย โรคอื่นๆ ๑ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๑๓ การส่งตรวจ HPV DNA

- รายชื่อตัวแทน CUP ในการเบิกจ่ายชุดเก็บ CUP ราชสาส์น นางสุภาพร แก้วคำ และนางไอรดา สุวรรณราช

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๑๔ Service Plan โรคหลอดเลือดสมอง

- ข้อมูลและสถานการณ์ Service Planโรคหลอดเลือดสมอง

Ischemic Stroke :

• ให้ rt-PA ไม่ได้เนื่องจาก

๑. ผู้ป่วยมาช้า ๒. อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ๓. รพ.ชุมชน ไม่มี CT ยังไม่สามารถให้ rt PA ได้

Hemorrhagic Stroke :

• ไม่ได้รับการรักษาใน SICU / Stroke unit

- แผนการขยาย Stroke unit / การเพิ่ม Stroke unit / Stroke corner ที่รพช. (เริ่มโรงพยาบาลที่มีอายุร แพทย์) รพ.ราชสาส์น Stroke corner ๒๕๖๙ = ๒ ๒๕๗๐ = ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๑๕ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอรับค่าตอบแทนประเภทเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส. และ พ.ต.พกส.)

- รพ.ราชสาส์น ๑. นางสาวอารีนา อาเริ่มคาน ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ อัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ ถึง วันที่ ๖ ธ.ค. ๗๑

๒.นางสุภาพร แก้วคำ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ อัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๗๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ให้การรับรองอย่างเป็นทางการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการออกหน่วยคัดกรองสุขภาพเอ็กซเรย์

- งบประมาณโครงการตั้งไว้ ๖๙,๗๕๐ บาท ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ๔๘,๗๕๐ บาท เบิกได้ ๔๘,๐๒๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอเปลี่ยน PCC หลัก กลุ่มงานเวชฯ เป็น รพ.สต.เมืองใหม่

มติที่ประชุม ให้ไปดูหลักเกณฑ์ว่า รพ.สต.เมืองใหม่เข้าตามหลักเกณฑ์ของ PCC หรือไม่ ถ้าเข้าตามหลักเกณฑ์ก็อนุมัติให้เปลี่ยนได้

๔.๒ ค่าตอบแทนการตรวจมะเร็งลำไส้ (Fit test)

- ๖๐ บาท/เคส จะให้ค่าตอบแทนต่อ รพ.สต.เท่าไร ต้นทุนอุปกรณ์ ๓๐ บาท/เคส

มติที่ประชุม ให้ค่าตอบแทน รพ.สต. เคสละ ๓๐ บาท

๔.๓ การดำเนินงาน NCDs ในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ

กรอบแนวคิด ต้องการให้มีความเชื่อมโยง ระบบบริการสุขภาพกับชุมชนเพื่อร่วมดูแลผู้ป่วยและครอบครัว มีรายละเอียดที่ได้ประชุมชี้แจงแล้วจากกองโรคไม่ติดต่อ เมื่อ ๒๗ กพ.๖๗ และในเดือนมีค.-เมย. ต้องมีการประเมินรอบที่ ๑ ขอบหรือในเครือข่ายสุขภาพราชสาส์น จะมีการหารือเรื่องนี้หรือไม่ รวมทั้งการดำเนินงาน NCD clinic plus ที่ได้ประเมินและรับรองคะแนนไปแล้ว

มติที่ประชุม นัดประชุมทีม NCD ของอำเภอประมาณต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๔.๔ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตอบงาน ITA ตัว MOIT ๑๗)

รายละเอียดเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่องการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗ (ตอบ ITA ตัว MOIT๒๐) รายละเอียดเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ (ตอบ ITA ตัว MOIT๘)รายละเอียดเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ คปสอ.ราชสาส์น วันที่ ๑๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เจ้าหน้าที่ท่านใดจะตรวจอุจจาระ ให้แจ้งที่ OPD

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ ก้าวทำใจ พิษิต ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แต้มสุขภาพ เริ่ม ๑ มีนาคม - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ แผนการดำเนินงานหมู่บ้านไอโอดีน จำนวนหมู่บ้าน ปี ๒๕๖๗ ๓๑ ประเมินไปแล้ว ๑๑ ตัวชี้วัดต้องประเมิน ๑๐๐%

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

นุศรา นาวิโนโพธิ์ทอง

(นางสาวนุศรา นาวิโนโพธิ์ทอง)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

จันทร์จำว ไยยะผลสุข

(นางสาวจันทร์จำว ไยยะผลสุข)

## MOIT๘\_๓.รายงานการอบรมให้ความรู้การอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

### ๑.ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ได้ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

**คุณธรรมและศีลธรรม** ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สัมกับความเป็น ข้าราชการ โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักดังนี้ **องค์ประกอบหลักของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย ๓ ส่วนสำคัญ ได้แก่**

๑.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒.กลไกและระบบในการดำเนินการ ๓.ขั้นตอนการลงโทษ

**ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีดังนี้**

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## **๒.วินัยและการรักษาวินัย**

### **มาตรา ๘๐**

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศ นอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ. ด้วย

### **มาตรา ๘๑**

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

### **มาตรา ๘๒**

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้อง ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้ปฏิบัติบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

### **มาตรา ๘๓**

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



- (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการทาลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- (๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

#### มาตรา ๘๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำ

#### มาตรา ๘๕

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

- (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ
- (๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- (๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- (๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

#### มาตรา ๘๖

กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๘) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลัง

#### มาตรา ๘๗

ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้

#### มาตรา ๘๘

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษ ทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการ

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

#### **มาตรา ๘๙**

การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษ

ต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด