

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ปี ๒๕๖๘
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
(แผนปฏิบัติการราชการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประเมินผลข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือจ้างใหม่ ต้องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.การป้องกันการ ทุจริต และยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๑.การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัย ประโยชน์ทับ ซ้อน	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับความรู้และ ปลูกจิตสำนึก	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑.สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ใน สังกัด	
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดปลูกและปลูก จิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง คือประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข "ฐานสิบ Analog" และระบบเลข "ฐานสอง Digital" มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการ รักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในสังกัด ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้น จิตสำนึกบุคลากร ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุก แห่ง	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุขภาพระดับอำเภอ ที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และปลูก จิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตาม ความเหมาะสม ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกบุคลากร ในหน่วยงาน	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑.สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	๑.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ใน สังกัด	
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี ที่เป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ดั้งแบบคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ	๑.บุคลากรในสังกัด	๑. ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงานสังกัด	๑.หน่วยงาน หน่วยงาน บริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข MOPH”	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด	
๒.การพัฒนาบุคลากรให้ป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้ป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต จังหวัดสระแก้ว	๒.บุคลากรในสังกัด	๒.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่มีการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้ป็นคนดีคน เก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ใน สังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข สวมหัวต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Acceptability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด และมีเอกสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงค่านิยมที่ส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมีชอบ	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงานหน่วยบริการ ในสังกัด	
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการ ร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ ก้าวหน้าในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงานหน่วยบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่บุคลากรด้าน พัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ใน สังกัด	
๓สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณ ราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐกับบัญชี รับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๓๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน สาธารณสุขตามพรมจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตาม หลักความ โปร่งใส	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ใน สังกัด	
๔ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้อย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ อย่าง สมเหตุสมผล	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีการรณรงค์การใช้อย่าง สมเหตุสมผล	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ใน สังกัด	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริมและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๖.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ ๖.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมี การจัดการเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกข์	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ใน สังกัด	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับสินบน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับสินบน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริมและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๖.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๖.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรฐานที่กำหนด	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับ การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงานหน่วยบริการ ในสังกัด	
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากร ในสังกัด ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลงร้อยละ ๑๐/ปี)	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สมรรถ สืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด)	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้ง ภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการ ต่อต้านการ ทุจริต	ก.ย.๒๕๖๗-ต.ค.๒๕๖๘		๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ใน สังกัด	

ผู้เสนอ

(นายประธาน เดชพิบูลย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติ

(นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์)
สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น