

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ และแผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|-------------------------------------|---|------------|----|----|----|----|---|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๑.ปฐมนิเทศข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือจ้างใหม่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๑.๑ การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ | ๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับความรู้และปลูกจิตสำนึก | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด | |
| ๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง คือ ประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข | ๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกัน ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกจังหวัดสำนึกบุคลากรในสังกัด | บุคลากรในสังกัด | ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูก จิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตาม ความเหมาะสม | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด | |
| “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกจังหวัดสำนึกบุคลากรในสังกัด | แห่ง | ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------------|--|------------|----|----|----|----|---|---------------------------------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” | ๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ | ๑.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด | ๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน จรรยา ข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด | |
| ๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | ๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ดันแบบคนดีศรี | ๑.บุคลากรในสังกัด | ๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง | | / | / | / | / | ๑.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด | คัดเลือกจาก หน่วยงานในสังกัด ใน |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๗ วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|------------------------------------|---|------------|----|----|----|----|---|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในทุกระดับปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | ๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงานสังกัด | ๑.หน่วยงาน หน่วยงาน บริการในสังกัด | ๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ใน สังกัด | |
| ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต | ๑.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต จังหวัดสระแก้ว | ๑.บุคลากรในสังกัด | ๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่มีการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คน เก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด | |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------------------|---|------------|----|----|----|----|---|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพทั้ง อันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข สรรพสามิตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒. หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด | |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Acceptability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---------------------------|---|--|--|---|----|----|---|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด | หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ๒. หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด | |
| | | | | กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการ ร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ๑.กิจกรรมการพัฒนาระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | / | / | | |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------------------------|---|------------|----|----|----|----|--|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| <p>๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> | <p>๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ</p> | <p>สสอ/ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการ อบรมให้ความรู้หรือการ พัฒนาศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่</p> | / | / | / | / | / | <p>๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด</p> | |
| <p>๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา</p> | <p>๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> | <p>สสอ/ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส</p> | / | / | / | / | / | <p>๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด</p> | |
| <p>๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้อย่าง สมเหตุสมผล</p> | <p>หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีการรณรงค์การใช้อย่าง สมเหตุสมผล</p> | / | / | / | / | / | <p>๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด</p> | |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------|---|------------|----|----|----|----|--|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๕.ส่งเสริมและบังคับใช้แผนปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียกรับ การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียกรับ การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริมและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด | |
| ๖.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ | ๖.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๖.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตาม มาตรการที่ กำหนด | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด | |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--|---|------------|----|----|----|----|--|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอขบด้วย การ บริหารงานบุคคล อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือกฎหมาย ไปรงใส เป็นธรรม สั่งการกำหนดให้ถูกต้อง ไปรงใส เป็นธรรม | ๑๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย | บุคลากรในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับ การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | / | / | / | / | / | ๑. สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ราชสาส์น ๒.หน่วยงาน ในสังกัด | |
| | ๑๑ กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้คณะกรรมการบุคลากร ในสังกัด ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับร้อยละของเรื่องร้องเรียนเรื่อง ทุจริตเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลงร้อยละ ๑๐/ปี) | บุคลากร ในสังกัด ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับ | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเรื่อง ทุจริตเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลงร้อยละ ๑๐/ปี) | / | / | / | / | / | | |

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ปีงบประมาณ | | | | | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|------------|----|----|----|----|---------------------------------|----------|
| | | | | ๖๖ | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | ๗๐ | | |
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ | ๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด | บุคลากรในสังกัด | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด) | / | / | / | / | / | สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น | |
| ๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต | หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน | มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริต | / | / | / | / | / | สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น | |

ผู้เสนอ

(นายประธาน เดชพิบูลย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติ

(นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์)
สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น