



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลดงน้อย อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นายประธาน เดชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๓๘ ๕๖๓๐๘๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรสาธารณสุข					
๑.การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน			- ครั้ง	-	ไม่มีข้าราชการที่บรรจุ ใหม่หรือจ้างใหม่
๒. ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	
๓. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	✓		๓ แห่ง	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	
๔. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	✓		๒ ครั้ง	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	
๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่ เป็นแบบอย่าง

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต					
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด	✓		๕ ครั้ง	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	
๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	✓		๕ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	
ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต					
๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓		๑ ครั้ง	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	
ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย					
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	✓		๑ ครั้ง	หน่วยงาน ในสังกัด ทุก แห่ง	
๒. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	✓		๑ ครั้ง	สสอ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	
ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย					
๑. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	✓		๑ ครั้ง	สสอ/ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	
๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	✓		๕ ครั้ง	สสอ/ หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	✓		๕ ครั้ง	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	✓		๕ ครั้ง	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	
๕. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	✓		๓ แห่ง	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	
๖. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	✓		๑ ครั้ง	หน่วยงาน ในสังกัด ทุกแห่ง	
ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม					
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย		✓	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	
๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการชอบด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม		✓	๑ ครั้ง	บุคลากร ในสังกัด ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับกร บริหารงานบุคคล	
ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด		✓	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	
๒. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต		✓	๑ ครั้ง	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

(.....นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์.....)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘