



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมราชสาส์นร่วมใจ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ หมู่ที่ ๑ ตำบลงน้อย อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายประธาน เดชพิบูลย์ โทรศัพท์ ๐๓๘ ๕๖๓๐๘๘ , ๐๙๓ ๓๕๙๓๙๕๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการ ดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริม ร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (New Normal)	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย:๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจ ระดับดี	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑/เดือน/๑๙คน)
๒. กิจกรรม สวดมนต์ สมานี	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย:๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจ ระดับดี	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓			ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑/เดือน/๑๙คน)

๓. กิจกรรม ส่งเสริมออกกำลังกาย	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย:๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓		ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑/เดือน/๑๙คน)
๔. กิจกรรม จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย:๑๑ ครั้ง/๑๑เดือน/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓		ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑๑ ครั้ง/๑๑/เดือน/๑๙คน)
๕. กิจกรรม ๕ ส. สร้างสุข	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย: ๒ ครั้ง/๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓		ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๒ ครั้ง๑๙คน)
๖. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (เป้าหมาย: ๑ ครั้ง๑๙คน)	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจระดับดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		ดำเนินการตามกำหนด บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๑๐๐ (ผลงาน: ๑ ครั้ง/๑๙คน)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. ไม่มี

ดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์.....)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น.....

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘