



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

สถานที่ตั้ง ๑๐๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลงน้อย อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นายประธาน เดชพิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๓๘ ๕๖๓๐๘๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                        | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน   | ผลการดำเนินงาน                           | หมายเหตุ                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |         |                                          |                                            |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน<br>บุคลากรสาธารณสุข |               |                   |         |                                          |                                            |
| ๑.การให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน                                               |               |                   | - ครั้ง | -                                        | ไม่มีข้าราชการที่บรรจุ<br>ใหม่หรือจ้างใหม่ |
| ๒. ให้ความรู้และปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ<br>บุคลากรในสังกัด                                                                             | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน                 |                                            |
| ๓. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด                                                                                                                             | ✓             |                   | ๓ แห่ง  | หน่วยงาน หน่วยบริการ<br>ในสังกัด ทุกแห่ง |                                            |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข<br>รูปแบบต่างๆ                                                                                        | ✓             |                   | ๒ ครั้ง | หน่วยงาน หน่วยบริการ<br>ในสังกัด ทุกแห่ง |                                            |
| ๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุข<br>ระดับอำเภอ                                                                                                                                    | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน                 | ๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่<br>เป็นแบบอย่าง      |

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                         | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน   | ผลการดำเนินงาน                           | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                 | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |         |                                          |          |
| ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>กลยุทธ์ที่ ๓: วารากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต                                                            |               |                   |         |                                          |          |
| ๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงานสังกัด                                                                                                                                                           | ✓             |                   | ๕ ครั้ง | หน่วยงาน หน่วยบริการ<br>ในสังกัด ทุกแห่ง |          |
| ๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                 | ✓             |                   | ๕ ครั้ง | บุคลากรในสังกัด<br>ทุกคน                 |          |
| ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต                                                       |               |                   |         |                                          |          |
| ๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                                                         | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | หน่วยงาน หน่วยบริการ<br>ในสังกัด ทุกแห่ง |          |
| ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต<br>กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)<br>กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย |               |                   |         |                                          |          |
| ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด                                                                                                                                | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | หน่วยงาน ในสังกัด ทุก<br>แห่ง            |          |
| ๒.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                                                                                                                                           | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | สสอ<br>หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง      |          |
| ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต<br>กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                         |               |                   |         |                                          |          |
| ๑. กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ                                                                                                                                                                 | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | สสอ/<br>หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง     |          |
| ๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                                     | ✓             |                   | ๕ ครั้ง | สสอ/<br>หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง     |          |

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                  | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน   | ผลการดำเนินงาน                                                 | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|---------|----------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                          | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |         |                                                                |          |
| ๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล                                                                                                                                                 | ✓             |                   | ๕ ครั้ง | หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง                                   |          |
| ๔. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :<br>กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด                                     | ✓             |                   | ๕ ครั้ง | หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง                                   |          |
| ๕. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์                                                                                                                                                   | ✓             |                   | ๓ แห่ง  | หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง                                   |          |
| ๖. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์                                                                                                                     | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | หน่วยงาน ในสังกัด<br>ทุกแห่ง                                   |          |
| ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต<br>กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                                                                           |               |                   |         |                                                                |          |
| ๑. กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย                                                                                                                             | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | บุคลากรในสังกัด                                                |          |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอด้วย<br>กฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม                                                                                           | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | บุคลากร ในสังกัด<br>ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการ<br>บริหารงานบุคคล |          |
| ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต<br>กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |               |                   |         |                                                                |          |
| ๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด                                                                                                                        | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | บุคลากรในสังกัด                                                |          |
| ๒. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                             | ✓             |                   | ๑ ครั้ง | หน่วยงานภายในและ<br>ภายนอก และภาคี<br>เครือข่ายภาคประชาชน      |          |

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

( นายสุทัศน์ เสี่ยงไฟโรจน์ )

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘