



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐ โทร ๐๓๘ ๕๖๓๐๘๘

ที่ ฉช ๐๙๓๓/พิเศษ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างเสริมวินัย และยังคงคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเป้าหมายในการสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินการตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) และตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) MOIT๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทราจึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๙ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน

(นายประธาน เดชพิบูลย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์)

สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น