



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน้า ๑ / ๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๑	กำหนดแนวทางรับมือปัญหาความคืบหน้าการปฏิบัติของข้าราชการ ที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิด แบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ใช้โมเดล "STRONG" ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร โดยใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่งจริต จิตพอเพียง"	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต	ข้าราชการ พทส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอราชสาส์นและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน	-	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังรายละเอียด ๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อย่างเคร่งครัด ๒ การประกาศเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างชื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสารที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ ๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้าน การทุจริต	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ป้องกันการ รับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และ ลดการใช้ดุลพินิจ	ข้าราชการ พทส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอราชสาส์นและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน	-	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๒ (ต่อ)	<p>๔. การประเมินความเสียหายจากการทุจริตของภาคีดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕. การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๖. การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตราการประกอบด้วย</p> <p>(๑) มาตราการใช้ราชการ</p> <p>(๒) มาตราการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ</p> <p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ค่าตอบแทนโดยไม่ให้วิชาชีพส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหน้ายและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข</p> <p>(๓) มาตราการจัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔) มาตราการจัดการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนมกับผู้มาเสนอราคาหรือไม่</p> <p>๙. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน กำหนดยุทธศาสตร์รับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๑๐. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> <p>๑๒. นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑๓. การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญไปโอกาสต่างๆ โดยให้ใช้บัตรของขวัญ หรือของขวัญในสื่อสังคมออนไลน์หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) Line ทดแทน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน</p>	<p>งบประมาณ (บาท)</p>	<p>ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ</p> <p>เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙</p>

## แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๒ (ต่อ)	๑๔ การจัดให้มีการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องแนวทางการเรียกรับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง ๑๖ เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน ให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง ๑๘ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการฉ้อโกง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลยพินิจ	ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน		เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙
๓	กำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล	ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน		เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๔	กำหนดกระบวนการสนับสนุนร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๑. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ๑.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทเอกชนเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าไม่ร่างขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และ	เพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน		เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๔ (ต่อ)	<p>นิติบุคคล มีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์ การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)</p> <p>๑.๔ ให้องค์กรที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนากระบวนการแห่งชาติกำหนด</p> <p>๒ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเกณฑ์ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๐๔ ง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายอย่างเหมาะสม</p> <p>๔ ประกาศงดตามธรรมเนียมร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเขตพื้นที่ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๕ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขาย และการซื้อขายอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐</p>	<p>ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอราชสาส์นและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๔ คน</p>	<p>งบประมาณ (บาท)</p>	<p>เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔</p>
๕	<p>กำหนดกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๓ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒ พัฒนาระบบและองค์ความรู้ให้แก่องค์กรและสหวิชาชีพในการระดมการปราบปรามการทุจริต ดังนั้น การสืบสวนร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาชีพในระบบการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการองคมนตรีรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p>	<p>ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอราชสาส์นและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๔ คน</p>	<p>งบประมาณ (บาท)</p>	<p>เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๖	กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้ความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม" ให้มีเครือข่ายผล ในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง บนฐานศรัทธาที่ดีต่อประโยชน์ของประชาชนให้เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็น กระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเศรษฐกิจสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวกและบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอราชสาส์นและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน	-	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔
๗	กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนอยู่ต้องรักษา จรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้ ๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็น หลักในการกำหนดประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่ง ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทาง จริยธรรม	ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอราชสาส์นและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน	-	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๘	พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งส่งเสริมคุณธรรม ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน	-	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง  
 ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม  
 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้เสนอแผน .....  
 (นายอำนาจ เจริญพร)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน .....  
 (นายประธาน เตชพิบูลย์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน .....  
 (นายสุทัศน์ เสียงไพโรจน์)  
 สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น