

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
รอบ 6 เดือน  
(1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตาม 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

# สารบัญ

|                                                               | หน้า    |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| คำนำ                                                          | ก       |
| ส่วนที่ 1 บทนำ                                                | 1 - 8   |
| 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต                              |         |
| 2. หลักการและเหตุผล                                           |         |
| 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน                                 |         |
| 4. เป้าหมาย                                                   |         |
| 5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน                                     |         |
| ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                       | 9 - 14  |
| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ          |         |
| แยกตาม 4 มิติ                                                 |         |
| ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ | 15 - 28 |

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

| ลำดับ<br>ที่ | ขั้นตอน<br>การดำเนินงาน                                    | ประเด็นความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Risk<br>Score | มาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1            | การบริหารงานของ<br>หน่วยงาน และการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากร | 1. ผู้บริหารดำเนินการตาม<br>นโยบายของตนเอง<br>แทรกแซงการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ<br>กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง<br>2. บุคลากรของหน่วยงาน<br>ปฏิบัติตามนโยบายของ<br>ผู้บริหาร โดยไม่มี<br>กฎระเบียบรองรับ<br>3. บุคลากรของหน่วยงาน<br>ไม่ให้ความสำคัญกับการ<br>ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว<br>มาทำที่ทำงาน ขาดความ<br>รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน | ปานกลาง       | 1. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน<br>ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ<br>ทุจริต<br>2. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการ<br>นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ<br>บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ<br>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ<br>ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส<br>3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>4. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน<br>กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ<br>หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา<br>ท้องถิ่น<br>5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน<br>ตามประมวลจริยธรรมของระบุนีติ<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน<br>การทุจริต<br>7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าใน<br>การบริหารงานของหน่วยงาน |
| 2            | การบริหารงานบุคคล                                          | การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย<br>โอน เลื่อนตำแหน่ง/<br>เงินเดือน และการ<br>มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม<br>เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ<br>เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ<br>แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง                                                                                                                                                                    | ปานกลาง       | 1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร<br>และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่<br>สาธารณะ<br>2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ<br>บริหารงานบุคคล<br>3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ<br>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>4. มาตรการนำผลการประเมินความ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| ลำดับ<br>ที่ | ขั้นตอน<br>การดำเนินงาน                                                                                          | ประเด็นความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Risk<br>Score                                      | มาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                    | พึงพอใจของประชาชนในการ<br>ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนชั้น เลื่อน<br>เงินเดือน ของบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3            | การบริหารการเงิน<br>งบประมาณ การจัดซื้อจัด<br>จ้าง การบริหารพัสดุ และ<br>การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ | 1. การบริหารการเงิน<br>งบประมาณ การจัดซื้อจัด<br>จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่<br>เป็นไปตามระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม<br>วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่<br>เกิดประโยชน์กับราชการ<br><br>2. นำทรัพย์สินของทาง<br>ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน<br>ตน                                                                                                                    | สูง<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>ปานกลาง | 1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน<br>ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี<br>2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด<br>จ้างประจำปี<br>3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อนของหน่วยงาน<br>4. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ไม่สมควร ผิด<br>วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ<br>6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน<br>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ<br>7. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ<br>ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์<br>ส่วนรวม |
| 4            | การให้บริการสาธารณะ/<br>บริการประชาชน                                                                            | 1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน<br>ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก<br>ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ<br>การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง<br>กลุ่ม หรือมีการติดสินบน<br>เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น<br>2. มีการเรียกรับเงินพิเศษ<br>จากผู้ขอรับบริการ<br>นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม<br>ปกติ เพื่อแลกกับการ<br>ให้บริการ หรือการพิจารณา<br>อนุมัติอนุญาต<br>3. ให้บริการไม่เป็นไปตาม<br>มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา | สูง                                                | 1. มาตรการ NO Gift Policy<br>2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ<br>ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน<br>3. โครงการพัฒนาคุณภาพการ<br>ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล<br>4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน<br>“บริการเป็นเลิศ”<br>5. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ<br>ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Service)<br>6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการ<br>รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต<br>ของหน่วยงาน                                  |

| ลำดับ<br>ที่ | ขั้นตอน<br>การดำเนินงาน | ประเด็นความเสี่ยงการ<br>ทุจริต  | Risk<br>Score | มาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต |
|--------------|-------------------------|---------------------------------|---------------|--------------------------------------|
|              |                         | ให้บริการนานกว่าที่กำหนด<br>ไว้ |               |                                      |

## 2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 แห่ง ซึ่งโรงพยาบาลเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญ

ในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็必将มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นจึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์น (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

### 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

### 4. เป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นมีคะแนน ITA 92 คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2569

### 5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (1) ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน

(2) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(3) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้

(4) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

(5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต



## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในปีงบประมาณ 2569

#### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ดังนี้

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                   | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                           | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ                |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|
| ๑   | กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการ ที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิด แบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ประกอบด้วย<br>S (Sufficiency) ความพอเพียง<br>T (Transparency) ความโปร่งใส<br>R (Resilience) ความตื่นรู้<br>O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า<br>N (Knowledge) ความรู้<br>G (Generosity) ความเอื้ออาทร<br>โดยใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต                                                                        | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน | -                 | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘                        |
| ๒   | กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังรายละเอียด<br>๑ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างเคร่งครัด<br>๒ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการสื่อสารที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้<br>๓ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต | เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน |                   | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |

| ที่        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ                       |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------|
| ๒<br>(ต่อ) | <p>๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๖ การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>(๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข</p> <p>(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>(๔) มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๗ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๘ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างว่ามีความสัมพันธ์สนิทสนมกับผู้มาเสนองานหรือไม่</p> <p>๙ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจของหน่วยงาน กำหนดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>๑๐ แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑๑ การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> <p>๑๒ นโยบาย No Gift Policy พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑๓ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ (Application) Line ทดแทน</p> | <p>เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ</p> | <p>ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน</p> |                   | <p>เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙</p> |

| ที่        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                       | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ                   |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------|
| ๒<br>(ต่อ) | ๑๔ การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ โดยปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องแนวทาง<br>การเรียไรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง)<br>๑๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และถือว่าเป็นภารกิจ<br>ที่สำคัญซึ่งหัวหน้าส่วนราชการต้องกำกับดูแลด้วยตนเอง<br>ให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการ เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน<br>๑๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของ<br>หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายใน<br>ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง<br>๑๘ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                                                        | เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ<br>ป้องกันการทุจริต ป้องกันการ<br>รับสินบน ป้องกันการขัดกัน<br>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน<br>กับผลประโยชน์ส่วนรวม และ<br>ลดการใช้ดุลพินิจ | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอราชสาส์นและ<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ<br>ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน<br>๑๙ คน |                   | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘<br>ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |
| ๓          | กำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการ<br>ทำงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต<br>ในองค์กร และการเคารพสิทธิ<br>มนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล                                                                           | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอราชสาส์นและ<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ<br>ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน<br>๑๙ คน |                   | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘                           |
| ๔          | กำหนดกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต<br>๑. สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง มาตรการป้องกัน<br>การทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่<br>คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ<br>๑.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์<br>ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล<br>๑.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard)<br>ระยะเวลาในการส่งมอบ (time)การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการ<br>ตัดสินใจ<br>๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงาน<br>หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference : TOR) ให้บริษัทคู่ค้าต้อง<br>ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ<br>ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และ | เพื่อให้เป็นไปตามมติ<br>คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒<br>กันยายน ๒๕๖๐                                                                                                  | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอราชสาส์นและ<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ<br>ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน<br>๑๙ คน |                   | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘<br>ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |

| ที่        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                         | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                           | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ                |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|
| ๔<br>(ต่อ) | <p>นิติบุคคล มีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์ การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)</p> <p>๑.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๒ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด กำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓ ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม</p> <p>๔ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๕ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชน ทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง</p> | เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐                                                                                                                                           | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน |                   | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |
| ๕          | <p>กำหนดกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๓ จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์กรคณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้น การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์กรสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน |                   | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ                   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------|
| ๖   | กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙<br>มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่อง<br>และมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผล<br>ในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็ง<br>บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็น<br>กระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit)<br>ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวกและบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ<br>“บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)<br>กำหนด Positive Reflection ในตนเอง ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู | เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน<br>ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำ<br>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรี<br>เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน<br>๒๕๖๒ โดยกำหนดไว้ใน<br>แผนปฏิบัติการด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม<br>กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่<br>๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอราชสาส์นและ<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ<br>ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน<br>๑๙ คน | -                 | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘<br>ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |
| ๗   | กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑<br>หมวด ๕ การรักษาราชการ ข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษา<br>จรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ<br>และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้<br>๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง<br>๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ<br>๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้<br>๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม<br>๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็น<br>หลักในการกำหนดประมวล<br>จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่ง<br>ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทาง<br>จริยธรรม                                                                                                             | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง<br>ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอราชสาส์นและ<br>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ<br>ตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน<br>๑๙ คน | -                 | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘<br>ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วัตถุประสงค์                                                    | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                           | งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาที่<br>ดำเนินการ                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------|
| ๘   | <p>พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p style="text-align: center;"><b>“จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง<br/>ครองประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม<br/>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี”</b></p> | เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ | ข้าราชการ พกส.และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๒ แห่ง จำนวน ๑๙ คน | -                 | เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ |



## ส่วนที่ 3

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ 1

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรโรงพยาบาล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการ ที่ไม่สอดคล้อง กับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหา โดยใช้วิธีคิด แบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นวัตกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Resilience) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

โดยใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

3. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พกส.และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด 2 แห่ง จำนวน 19 คน

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำแผนงานและขออนุมัติดำเนินแผนงานต่อสาธารณสุขอำเภอ

2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร

3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

4) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

5) รายงานผลการดำเนินการ



## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๔ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

2) บุคลากร ผู้บริหาร มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

### ผลลัพธ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

## ลำดับที่ 2

1. ชื่อกิจกรรม : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น”

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- 2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- 4) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ
- 5) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณสุขน
- 3) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 4) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- 5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณสุขนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

6) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

#### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 1 ช่องทาง

2) เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

##### ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

### ลำดับที่ 3

#### 1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุขเพื่อเสริมสร้าง

#### วัฒนธรรมองค์กรสุจริต

#### 2. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสาธารณสุขนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- 2) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- 4) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- 5) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- 6) รายงานผลการดำเนินการ
- 7) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

- 1) มีการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง
- 2) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

#### ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

## ลำดับที่ 4

**1. ชื่อกิจกรรม :** มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### **2. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คาดหวังว่าโรงพยาบาลจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### **3. วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อส่งเสริมให้สาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นสู่การรับรู้ของสาธารณสุขน
- 3) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์น

### **4. กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรราชสาส์นและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

### **5. วิธีดำเนินการ**

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
- 3) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- 4) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 4) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด
- 5) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 7) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- 8) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 9) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 10) รายงานผลการดำเนินการ

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

1) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น พ.ศ. 2566 - 2570

### ผลลัพธ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน 92 คะแนน

## ลำดับที่ 5

### 1. ชื่อกิจกรรม : มาตรการ NO Gift Policy

### 2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้

เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น
- 2) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นมี

วัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

### 5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- 2) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- 3) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- 4) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- 5) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- 6) รายงานผลการดำเนินการ

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

### 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

- 1) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน 1 ฉบับ
- 2) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100 (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

#### ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

## ลำดับที่ 6

1. ชื่อกิจกรรม : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น”

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 2) เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น
- 2) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและเผยแพร่ให้สาธารณสุขชนได้ทราบทั่วกัน
- 3) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ และเผยแพร่ให้สาธารณสุขชนได้ทราบทั่วกัน
- 4) ปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- 6) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณสุขชน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น



## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 1 ฉบับ

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

## ลำดับที่ 7

### 1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น”

### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 12 กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นกับหัวหน้าผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

2) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

### 5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมี

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นกับหัวหน้าหน่วยงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1.1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
  - 1.2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
  - 1.3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
  - 1.4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
  - 1.5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
  - 1.6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 2) ชี้แจงผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 3) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น
- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
  - ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว
- 4) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
- 5) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
- 6) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 7) รายงานผลการดำเนินงาน

## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

## 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

## ลำดับที่ 8

### 1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### 2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

2) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4) เพื่อให้การควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### 4. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

#### 5. วิธีดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5

2) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย

(1) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1/ปค.2/ปค.3)

(2) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4)

(3) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.5)

(4) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6)

3) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 9

4) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

5) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน 2568 ถึง เดือน สิงหาคม 2569

#### 7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

## 9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- 1) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
- 2) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

### ผลลัพธ์

- 1) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)
- 2) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลมีความโปร่งใส
- 3) การทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์นและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลดลงร้อยละ 5