



เอกสารหมายเลข ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมราชสาส์นร่วมใจ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ หมู่ ๑ ตำบลตงน้อย อำเภอราชสาส์น จังหวัดยะลา

ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ เศรษฐินชัย.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดยะลา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๕๖๓๐๘๘๘, ๐๓๓-๓๕๙๓๙๕๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tongtrd๑๙๙๑@gmail.com

LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น	๕	๑๔	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๗.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน** รวม.....๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) หน่วยงานใน สสอ.ราชสาส์น ส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการ ให้บริการประชาชน ให้หน่วยงานใน สังกัด ได้แก่ รพ.สต. โดยให้ความรู้ คุณธรรม และนำ กระบวนการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในชุมชน วัด โรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับจิตอาสา เครือข่ายชมรม จริยธรรม รพช./รพ.สต. จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรใน สสอ. และ หน่วยงานในสังกัด มีความรู้ตัวคุณธรรม สามารถนำแนวทางไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน กับชุมชน วัด โรงเรียน และ ครอบครัว ส่งเสริม พฤติกรรมคุณธรรมอย่าง	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓		

(๑) แนบย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	และครอบครัวตนเอง		เป็นรูปธรรม							
	(๒) การจัดกิจกรรม Big cleaning Day ร่วมใจคัดแยกขยะ ลดของเสีย สู่ Zero waste ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากร สสอ. จำนวน ๕ คน	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการคัดแยก ขยะและการลดของเสียเพิ่ม มากขึ้น เกิดการมีส่วนร่วม และความร่วมมือในการ จัดการขยะอย่างถูกวิธี ส่งเสริมพฤติกรรมการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการเกิดขยะในสำนักงาน สภาพแวดล้อมมีความ สะอาด เป็นระเบียบ และ เป็นต้นแบบในการ ขับเคลื่อนแนวคิด Zero Waste ในองค์กรอย่าง ยั่งยืน	-	สสอ. ราชสำนัก	✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดชุมชน/ สถานที่สาธารณะ	-ชุมชนสะอาดเป็น ระเบียบ เกิดความ สามัคคี และ ประชาชนมี จิตสำนึกรักษา สิ่งแวดล้อมมากขึ้น	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ประมาณ ๓ คน/ ครั้ง และทำความสะอาด พื้นที่สาธารณะ ๑ แห่ง	-	สสอ. ราชสาส์น	✓				
	(๒) การให้ความรู้บุคลากรและอาสาสมัคร เกี่ยวกับการป้องกันโรคอุบัติใหม่	-บุคลากรและ อาสาสมัครมีความ รู้ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงการ ป้องกันโรคอุบัติใหม่ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	-มีผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ ๓๐ คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และจัด กิจกรรมให้ความรู้จำนวน ๑ ครั้ง	-	สสอ. ราชสาส์น	✓				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การจัดทำ Google Form ระดมสมอง ภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกับวิเคราะห้และ	-บุคลากรเข้าร่วม ตอบแบบสอบถาม Google Form ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-บุคลากรมีส่วนร่วมและ ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน -หน่วยงานมีข้อตกลง คุณธรรม (DO & Don't) ที่	-	ชมรม จริยธรรม ราชสาส์น ร่วมใจ	✓				

(๑) แนบย่อ/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	ค้นหา กำหนดข้อตกลงคุณธรรมภายใน หน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-มีการกำหนด ข้อตกลงคุณธรรม (DO & Don't) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ชัดเจนและเป็นแนวปฏิบัติ ร่วมกัน -เกิดการสะท้อนปัญหาและ กำหนดความดี ที่ยากทำ เพื่อนำไป พัฒนาการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู							
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม	- กำหนดปฏิญญาคุณธรรม DO (สิ่งที่ดีควรทำ) และ Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง - กำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	-มีการระบุปัญหาที่ อยากแก้และความดี ที่ยากทำ ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง								
คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อยเชิงจิตชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมย่อย เชิดชู บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และมอบ ของขวัญในวันสำคัญ (๒) มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางของการ สื่อสาร	-มีผู้เข้าร่วมส่ง ผลงานเข้ารับการ คัดเลือกและ ยกย่องเชิดชูด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ คน	-บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการทำงาน เห็น คุณค่าของ ความดี เกิด แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และสามัคคี	-	สสอ. ราชสาส์น	✓				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนที่มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้าง คุณธรรม - ทุกกลุ่มงานร่วมส่งภาพถ่ายกิจกรรม อบอุ่นในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่ กับครอบครัว บุตร ปิตานารดา สร้างเวลา คุณภาพ และสอดคลองนโยบายผู้บริหาร	จนท.สสอ. ร่วมส่ง ภาพกิจกรรม อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป	๑. บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีและสร้าง บรรยากาศทำงานที่อบอุ่น สามัคคี๒. ส่งเสริมสุขภาพ กายและจิตใจ พร้อมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากร	-	ชมรม จริยธรรม ราชสาส์น ร่วมใจ	✓				

(๑) แนบย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อจัดทำเป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์ หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป		๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างบุคลากร							
แนบย่อที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สร้าง "เครือข่ายบรรณธรรม" กับผู้ประสานงานชมรมจริยธรรม รพ./รพ. สต./และหน่วยงานอื่น โดยเชื่อมโยง กับชุมชน โรงเรียน และวัดในพื้นที่	หน่วยงานภาคีที่เข้า ร่วม เช่น รพ. รพ. สต. โรงเรียน, วัด อย่างน้อย ๑ เครือข่าย/ตำบล หรือ ๑ เครือข่ายใน พื้นที่มีร่อง	-ภาคีเครือข่ายบรรณธรรม ร่วมมือและทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระบบ - บุคลากรและชุมชนมี พฤติกรรมทางคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด - หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ ดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในพื้นที่ - เกิดการเรียนรู้และขยาย ผลสู่หน่วยงาน/ชุมชน ใกล้เคียง	-	เครือข่าย ชมรม จริยธรรม ราชสาส์น ร่วมใจ ร่วมกับรพ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓			
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักการ ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ในสตจ.อะเชิงเทรา (๑) กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ -การรับประทานอาหารร่วมกัน -การจัดฉากของขวัญปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๙ คน	๑. บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีและ สร้างบรรยากาศทำงาน ที่อบอุ่น สามัคคี ๒. ส่งเสริมสุขภาพกายและ จิตใจ พร้อมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง	-	สตจ. ราชสาส์น และรพ.สต. ทุกแห่ง	✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>(๒) กิจกรรมเนื่องในเทศกาลสงกรานต์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ด้านหัวผู้ใหญ่ - ทำบุญประจำปี/เปิดอาคารสำนักงาน - ตักบาตรอาหารแห้งแด่พระสงฆ์ 		บุคลากร ๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างบุคลากร						
	<p>(๓) กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต แก่ผู้เกษียณอายุราชการ บุคคลผู้ทรงคุณค่า สาธารณสุขอำเภอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๘๐ คน -ผู้เกษียณเข้า ร่วมงาน ๒ คน 	<p>๔. สร้างความสุขและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ผู้เกษียณฯ เกิดความ ภาคภูมิใจ บุคลากร ตระหนักถึงคุณค่าและ ความภาคภูมิใจ เสริมสร้าง ความผูกพันและวัฒนธรรม องค์กรที่ดี</p>	-เงินบริจาค ของ สสอ.	สสอ. ราชสาส์น				
	<p>(๔) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ในสสอ. ราชสาส์น</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่น -- ส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ผ่านแอปพลิเคชัน แพดลพอร์มก้าวหัวใจ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ สถานศึกษา และประชาชนทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ ออกกำลังกายไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ -มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการออก กำลังกายอย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี -มีผู้สมัครเข้าร่วม กิจกรรม ๑,๐๐๐ คน 	<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรมีพฤติกรรมการ ออกกำลังกายสม่ำเสมอ มี สุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น -เกิดความสามัคคีและ วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ 		สสอ. ราชสาส์น	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	(๕) กิจกรรมรณรงค์ชุมชนบ้นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - จัดโต๊ะหมู่บูชา ในวันเฉลิมมาและวันสำคัญของชาติ และพระมหากษัตริย์ - การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา การรณรงค์ชุมชนบ้นชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และจิตอาสาในกิจกรรมต่างๆ	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ คน -บุคลากรเข้าร่วมพิธีในวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๕ คน	-การยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น -เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักภูมิ้องถึงเกียรติและศักดิ์ศรี หน้าที่ความ เป็นข้าราชการ	-	สสอ. ราชสำนัก	✓	✓		
	(๖) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรร สร้างคุณธรรม - ทุกกลุ่มงานร่วมส่งภาพถ่ายกิจกรรมอบอุ่นในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคลองนโยบายผู้บริหาร ที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อจัดทำเป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	จนท.สสอ. ร่วมส่งภาพกิจกรรม อย่างน้อยกลุ่มงานละ ๓ รูป	บุคลากรสร้างความสัมพันธ์ และเวลาคุณภาพกับครอบครัว ส่งเสริมคุณธรรม เช่น ความกตัญญูและความเมตตา และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่อบอุ่น สมดุลชีวิต การทำงาน-ครอบครัว	-	สสอ. ราชสำนัก	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)								
		โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p>														
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>(๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีพอเพียง” ในองค์กร -กิจกรรม ๕ ส วิถีพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในองค์กร</p>	<p>-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๕ คน -ลดปริมาณขยะและ ของเสียในองค์กรได้ ประมาณ ๒๐-๓๐% -ลดค่าใช้จ่ายด้าน วัสดุ อุปกรณ์ และ พลังงานลง ๑๐-๑๕% -พื้นที่ใช้งานเพิ่มขึ้น จากการคัดแยกและ จัดระเบียบ อย่างน้อย ๑๕%</p>	<p>-สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย มากขึ้น -บุคลากรมีวินัย จิตสำนึก ด้านความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม -เกิดวัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความ รับผิดชอบ</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓							
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๓) การจัดประชุมงานวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ผลงานวิชาการระดับจังหวัดส่งเสริม งานวิจัยภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานและชุมชน</p>	<p>- บุคลากรสังกัด สสอ. ราชสาส์น เข้าร่วมประชุม ๑๕ คน</p>	<p>บุคลากรมีความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม พฤติกรรมและวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใสและเอื้อต่อ การทำงานร่วมกัน</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพและ คุณธรรมให้กับชุมชน รพ.สต. และเครือข่าย อาสาสมัคร	จำนวนชุมชน/ หน่วยงาน/รพ.สต. ที่เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน	- ชุมชน บุคลากร รพ.สต. และอาสาสมัคร มีความรู้ความเข้าใจด้าน สุขภาพและคุณธรรม มากขึ้น - สร้างความร่วมมือระหว่าง ชุมชน หน่วยงาน และ อาสาสมัคร ทำให้เกิด เครือข่ายการเรียนรู้ ที่เข้มแข็ง	-	สสอ. ราชสาส์น และรพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓		
	(๒) ส่งเสริมกิจกรรมทางร่างกายในพื้นที่ จ.ฉะเชิงเทรา พร้อมทั้งสนับสนุนวิทยากร ให้ความรู้ด้านการออกกำลังกาย และ ตรวจวัดองค์ประกอบของร่างกายด้วยเครื่อง วิเคราะห์องค์ประกอบของร่างกาย (In Body ๒๗๐) สสจ.ฉะเชิงเทรา	-การจัดกิจกรรมให้ ความรู้และตรวจวัด องค์ประกอบของ ร่างกายอย่างน้อย ๑ ครั้ง - เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการ ตรวจวัดองค์ประกอบ ของร่างกายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	- ประชาชนและบุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ตระหนักในการมีกิจกรรม ทางกายที่เหมาะสม	-	สสอ. ราชสาส์น	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๕๐.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร์ อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง ๖๐.....คน๓.....แห่ง ๘๐.....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๒.....แห่ง ๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ตั้งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ไม่มี

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายประจักษ์ เศรษฐพิบูลย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕