

รายงานการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลราชสาส์น

.....

ผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวณาดดา ไพหารวิจิตรนุช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสาส์น	ประธานกรรมการ
๒. นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์	สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น	กรรมการ
๓. นายวิชาพล เมธาพิพัฒน์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางณัฐวดี เจษฎาไพสิฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางเพ็ญพรรณ จิตรมัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาววันเพ็ญ จีรัตกรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางนุชจรินทร์ ศรีวิศร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสุภาพร แก้วคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายจිරศักดิ์ พุทธนิยม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองใหม่	กรรมการ
๑๐. นายอำนาจ เจริญพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวนันทิ วรรณศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางนุชนาฏ เมฆฉ่ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางจิระนันท์ ธรรมโชติ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวขวัญใจ แจ่มจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๕. นายสหรัฐ สุขสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวอารีนา อาเริ่มคาน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวจันทร์จ้าว ไยยะผลสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายประธาน เดชพิบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวหิรัญญา เย็นสบาย	เภสัชกรชำนาญการ (ติตราชการ)
๒. นางสาวพรนภา เองประยูร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (ติตราชการ)
๓. นางณอมทรัพย์ วงศ์กำภู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ดงน้อย (ติตราชการ)
๔. นายอนุสรณ์ พุทธนิยม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางคา (ติตราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจำเรียง เรียมศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางนภาพร เนรภูศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาวกฤติยา ทิพวัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางจงรักษ์ ศรีอนุตชัย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๕. นางสาวนุศรา นาวิ้นโพธิ์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นางสาวณาดดา ไพหารวิจิตรนุช ประธานในที่ประชุม เชิญชวนคณะกรรมการทุกคนร่วมกันสวดมนต์กราบพระรัตนตรัยแล้ว แจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติราชการโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางการดำเนินงานทุกกิจกรรม พร้อมกล่าวเปิดประชุมและเริ่มประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

จังหวัด/อำเภอ	ต.ค.-68	พ.ย. 68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69	
เมือง													0
บางตลาด			1										1
บางน้ำเปรี้ยว													0
บางบัวทอง													0
บางสีทอง	1	1											2
บางบัวใหญ่	1												1
บางกรวย													0
บางใหญ่	1												1
บางพลี													0
บางเอื้องน้อย													0
บางบัวทอง													0
บางบัวใหญ่													0
บางบัวใหญ่													0



วันที่ 3 ธ.ค. 68

- ทีม SAT สดงจะเชิงเทรา ได้รับรายงานจาก ทีม SAT สคร.6 ชลบุรี พบผู้ป่วยยืนยันวัณโรคดื้อยาหลายขนาน (MDR-TB) จำนวน 1 ราย
- ผู้ป่วยเป็นเพศชาย อายุ 71 ปี 5 เดือน
- อาชีพ ไม่ได้ทำงาน
- สถานะภาพ สบส
- พักอาศัย ร่วมกับลูก และหลาน
- โรคประจำตัว พากันสับ รักษา รพ.บางคล้า
- ไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่
- เคยมีประวัติเป็นวัณโรคมาก่อน 2 ครั้ง ปี 2555 และ ปี 2565 รักษาหาย
- กลุ่มผู้ป่วยเคยเป็นวัณโรค และผู้สัมผัสวัณโรค
- สภาพแวดล้อม บ้านเดี่ยวมีบริเวณรอบบ้าน
- ผู้สัมผัสร่วมบ้าน 5 ราย
- คัดกรองประชาชนในชุมชน จำนวน 70 ราย

วันที่ 4 ธ.ค. 68

- การสอบสวนโรควันที่ 4 ธันวาคม 2568
- 1. ประชุมทีมสอบสวนโรค ประกอบด้วย สดง, สสอ.รพ.สต. และโรงพยาบาล
- 2. กบทวนเวชระเบียนผู้ป่วยวัณโรค
- 3. ผลการตรวจ CXR และผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ
- 3. ค้นหาผู้สัมผัสเจ้าหน้าที่ดูแลผู้ป่วย
- 4. ค้นหาผู้ป่วยเพิ่มเติมในชุมชนและในสถานที่ทำงาน
- 5. สัมภาษณ์ผู้ป่วย และเพื่อนร่วมงาน โดยการสอบถามประวัติจากญาติ เพื่อหาสาเหตุและการแพร่กระจายโรค
- 6. สังเกตสภาพสิ่งแวดล้อมบริเวณบ้านผู้ป่วย สถานที่ปฏิบัติงานและชุมชน

สถานที่สอบสวนวัณโรคดื้อยาหลายขนาน



🔍 วัณโรค (นักเรียนในสถานศึกษา) TB/6 ×



ศูนย์ควบคุมวัณโรค
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 12 ร.ศ. 68

- ทีม SAT สดงเจียงเกรา ได้รับรายงานจาก ทีม SAT SW.มางน้ำเปริยว พบผู้ป่วยยืนยันวัณโรคดื้อยาหลายขนาน (MDR-TB) จำนวน 1 ราย
- ผู้ป่วยเป็นเพศชาย อายุ 18 ปี (นักเรียน)
- อาชีพ นักเรียน
- สถานะภาพ โสด
- พักอาศัย มารดาและน้องชาย 1 คน
- ปฏิเสธโรคประจำตัว ไม่มีดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่
- ไม่เคยมีประวัติเป็นวัณโรคมาก่อน
- มีผู้ร่วมบ้านเป็นบุคลากรทางการแพทย์
- สภาพแวดล้อม บ้านเดี่ยวมีบริเวณรอบบ้าน
- ผู้สัมผัสร่วมบ้าน 5 ราย
- กักตวงเพื่อนร่วมชั้นเรียน จำนวน 25 ราย วันที่ 18 ร.ศ. 68
- วันที่ 15 ร.ศ. 68 ให้ความรู้เรื่องการป้องกันฯ แก่นักเรียนในห้องเรียน

วันที่ 12 ร.ศ. 68

- การสอบสวนโรควันที่ 4 ธันวาคม 2568
- 1. ประชุมทีมสอบสวนโรค ประกอบด้วย สสจ. สสอ.รพ.สต. และโรงพยาบาล
- 2. ทบทวนเวชระเบียนผู้ป่วยวัณโรค
- 3. ทบทวนผลการตรวจ CXR และผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ
- 3. ค้นหาผู้สัมผัสเจ้าบ้านที่ดูแลผู้ป่วย
- 4. ค้นหาผู้ป่วยเพิ่มเติมในชุมชนและในสถานที่ทำงาน
- 5. สัมภาษณ์ผู้ป่วย และเพื่อนร่วมงาน โดยการสอบถามประวัติจากญาติ เพื่อหาสาเหตุและการแพร่กระจายโรค
- 6. สังเกตสภาพสิ่งแวดล้อมบริเวณบ้านผู้ป่วย สถานที่ปฏิบัติงานและชุมชน

ลงพื้นที่สอบสวนวัณโรค (สถานศึกษา)



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
มติที่ประชุม ให้การรับรองอย่างเป็นทางการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ TELEMED

- มอบงานผู้ป่วยนอกประสานกับแพทย์นัดเคส ๓๐ เคสต่อสัปดาห์ ในส่วนของรพ.สต. เป้าหมาย ๑๐% ของผู้ป่วย

นัดเป็นผู้ป่วยนอก
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ หน่วยแพทย์ พอ.สว. ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ วัดจระเข้ตาย ต.บางคา อ.ราชสาส์น จ.ฉะเชิงเทรา

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

มีบริการดังนี้

- ๔.๑.๑ ตรวจรักษาโรคทั่วไป โดยแพทย์แผนปัจจุบัน และ แพทย์แผนไทย
- ๔.๑.๒ บริการทันตกรรม ตรวจฟัน และถอนฟัน
- ๔.๑.๓ บริการนวด ประคบสมุนไพร
- ๔.๑.๔ ตรวจเอกซเรย์ปอด
- ๔.๑.๕ ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม
- ๔.๑.๖ ตรวจคัดกรอง Hep B, Hep C
- ๔.๑.๗ เยี่ยมบ้าน

ขอเชิญชวนสมาชิก พอ.สว. อำเภอรราชสาส์นร่วมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน

มติที่ประชุม ๑. วันที่ ๒๑ ม.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. นัดดูสถานที่ (สสอ., หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล, หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร)

๒. สสอ.ประสานการไฟฟ้า มาดูจุดที่จะจอดรถเอกซเรย์ มาเชื่อมต่อกระแสไฟฟ้า กับรถเอกซเรย์

๓. ประชาสัมพันธ์ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นักเรียน

๔. มอบหมายงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๒ การสมัครคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุต้นแบบด้านการส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ขอยอย่างน้อย ๑ ตำบล

มติที่ประชุม ส่งตำบลบางคาหรือเมืองใหม่

๔.๓ รายการ Fee schedule การเคลือบฟลูออไรด์ในกลุ่มเสี่ยงอายุ ๒๕-๕๙ ปี ๑๐๐ บาท/เคส ซึ่งฟลูออไรด์ที่ใช้ของรพ.สต.เมืองใหม่ ไม่ได้เบิกจากรพ. จึงขอประสานไว้ไม่มีต้นทุนจากรพ.

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ราชสาส์น ชุดใหม่

มติที่ประชุม คุณจำเรียง เรียมศรี แทน คุณอำนาจ เจริญพร และปรับตำแหน่งให้เป็นปัจจุบัน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

๔.๕ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ (ตอบ ITA ตัว MOIT๘) รายละเอียดเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตอบ ITAตัว MOIT๑๗)

รายละเอียดเอกสารแนบวาระประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่องแจ้งผลการดำเนินงาน Service Plan RDU ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- ผลการดำเนินงานผ่านทุกตัวชี้วัด ทั้งในส่วนของโรงพยาบาลและ รพ.สต.

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การคัดกรองมะเร็งปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)

- Fit test เบิกชุดตรวจที่ รพ.ราชสาส์น ชุดตรวจมาแล้วสามารถมาเบิกได้เลย

- HPV DNA test เบิกชุดตรวจจากรพ.พุทธโสธร

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ มหัทศจรย์ ๑๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒๕๐๐ วัน

- ส่งภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙ ต.ดงน้อยครบ ๔ องค์ประกอบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ใช้ในการออกเชิงรุก สามารถของบกองทุนสุขภาพระดับตำบลได้

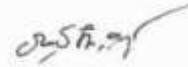
มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ แจ้งเลื่อนการตรวจสอบควบคุมภายใน เดิม ๑๐ - ๑๑ ก.พ. ๖๔ เป็น ๑๔ - ๒๐ ก.พ. ๖๔
๑๔ ก.พ.๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. รพ.สต.เมืองใหม่ และวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. รพ.สต.บางคา
มตีที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
นุศรา นาวิรินทร์ทอง
(นางสาวนุศรา นาวิรินทร์ทอง)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
จันทร์จ้าว โยยะผลสุข
(นางสาวจันทร์จ้าว โยยะผลสุข)



(นางสาวอุตา ไพหารวิจิตรนุช)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสาส์น

เอกสารประกอบการประชุม คปสอ.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

MOIT๘_๓.รายงานการอบรมให้ความรู้การอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้าง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

คุณธรรมและศีลธรรม ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักดังนี้

องค์ประกอบหลักของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย ๓ ส่วนสำคัญ ได้แก่

๑.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒.กลไกและระบบในการดำเนินการ ๓.ขั้นตอนการลงโทษ

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๘๐

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษา
วินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๘๑

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของ
รัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้อง ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษา
ประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอ
ความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้
ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่
ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับ
จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- (๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่ง
ให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
- (๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- (๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติ
ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัท
- (๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกอง กัดขี้ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำ

มาตรา ๘๕

การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๖

กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๘) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลัง

มาตรา ๘๗

ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้

มาตรา ๘๘

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษ ทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการ

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

มาตรา ๘๙

นางสงโทษธำรงราชพลเรือนสามัญให้รับเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษ

ต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด