



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมราชสาส์นร่วมใจ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น
สถานที่ตั้ง ๑๑๔ หมู่ ๑ ตำบลตงน้อย อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา
ชื่อผู้ประสานงาน นายประธาน เกษพิบูลย์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา.....โทรศัพท์ ๐๓๙-๕๖๓๐๙๙๙, ๐๓๙-๕๖๓๓๙๕๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tongtd๑๙@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอราชสาส์น	๕	๑๔	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

รวม.....๘.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๘.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๗.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) หน่วยงานโม สสอ.ราชสำนัก ส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการให้บริการประชาชน ให้หน่วยงานในสังกัด ได้แก่ รพ.สต. โดยใช้ความรู้ คู่คุณธรรม และนำกระบวนการไปใช้ในการปฏิบัติงานในชุมชน วัด โรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ และครอบครัวตนเอง	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับจิตอาสา เครือข่ายชมรม จริยธรรม รพช./รพ.สต. จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรโม สสอ. และ หน่วยงานในสังกัด มีความรู้ควบคู่คุณธรรม สามารถนำแนวทางไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน กับชุมชน วัด โรงเรียน และ ครอบครัว ส่งเสริม พฤติกรรมคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	-	สสอ. ราชสำนัก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	(๒) การจัดกิจกรรม Big cleaning Day ร่วมใจคัดแยกขยะ ลดของเสีย สู่ Zero waste ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ บุคลากร สสอ. จำนวน ๕ คน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการคัดแยก ขยะและการลดของเสียเพิ่ม มากขึ้น เกิดการมีส่วนร่วม และความร่วมมือในการ จัดการขยะอย่างถูกวิธี ส่งเสริมพฤติกรรมกรมการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการเกิดขยะในสำนักงาน สภาพแวดล้อมมีความ สะอาด เป็นระเบียบ และ เป็นต้นแบบในการ ขับเคลื่อนแนวคิด Zero Waste ภายในองค์กรอย่าง ยั่งยืน	-	สสอ. ราชสำเริง		✓			

(๑) หมายเหตุ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดชุมชน/สถานที่สาธารณะ</p> <p>(๒) การให้ความรู้บุคลากรและอาสาสมัครเกี่ยวกับ การป้องกันโรคอุบัติใหม่</p>	<p>-ชุมชนสะอาดเป็นระเบียบ เกิดความสามัคคี และประชาชนมีจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น</p>	<p>-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประมาณ ๓ คน/ครั้ง และทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ ๑ แห่ง</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓		
	<p>(๑) การให้ความรู้บุคลากรและอาสาสมัครเกี่ยวกับ การป้องกันโรคอุบัติใหม่</p>	<p>-บุคลากรและอาสาสมัครมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการป้องกันโรคอุบัติใหม่ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>-มีผู้เข้าร่วมการอบรม ประมาณ ๓๐ คน ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดกิจกรรมให้ความรู้จำนวน ๑ ครั้ง</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓			
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครื่องช่วยทางสังคมที่ผลิต ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) การจัดทำ Google Form ระดมสมอง ภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหา กำหนดข้อตกลงคุณธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>-บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม Google Form ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-มีการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม (DO & Don't) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง</p>	<p>-บุคลากรมีส่วนร่วมและตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน -หน่วยงานมีข้อตกลงคุณธรรม (DO & Don't) ที่ชัดเจนและเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>-เกิดการสะท้อนปัญหาและกำหนดความดี ที่อยากทำ เพื่อนำไปพัฒนาการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่</p>	-	ชมรม จริยธรรม ราชสาส์น ร่วมใจ	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>- กำหนดปัญหาคุณธรรม DO (สิ่งที่ควรทำ) และ Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง</p> <p>- กำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหน่วยงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม และมอบของขวัญในวันสำคัญ</p> <p>(๒) มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางสื่อสาร</p> <p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ระบบที่เสี่ยง</p> <p>(๑) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างสร้างคุณธรรม</p> <p>- ทุกกลุ่มงานร่วมส่งภาพถ่ายกิจกรรม อบอุ่นในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องนโยบายผู้บริหาร ที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อจัดทำเป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์ หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป</p>	<p>-มีการระบุปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ยากทำ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>-มีผู้เข้าร่วมส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ คน</p>	<p>ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>-บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจในการทำงาน เห็นคุณค่าของความคิด แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและสามัคคี</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ระบบที่เสี่ยง</p> <p>(๑) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างสร้างคุณธรรม</p> <p>- ทุกกลุ่มงานร่วมส่งภาพถ่ายกิจกรรม อบอุ่นในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องนโยบายผู้บริหาร ที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อจัดทำเป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์ หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป</p>	<p>จนท.สสอ. ร่วมส่งภาพกิจกรรม อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป</p>	<p>๑. บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีและสร้างบรรยากาศทำงานที่อบอุ่น สามัคคี๒. ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ พร้อมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร</p> <p>๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร</p>	-	ชมรม จริยธรรม ราชสาส์น ร่วมใจ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สว่างไกล เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สร้าง "เครือข่ายบรรณธรรม" กับผู้ประสานงานชมรมจริยธรรม รพ./รพ. สต./และหน่วยงานอื่น โดยเชื่อมโยง กับชุมชน โรงเรียน และวัดในพื้นที่	หน่วยงานภาคีที่เข้า ร่วม เช่น รพ. รพ. สต. โรงเรียน, วัด อย่างน้อย ๑ เครือข่าย/ตำบล หรือ ๑ เครือข่ายใน พื้นที่นำร่อง	ภาคีเครือข่ายบรรณธรรม ร่วมมือและทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระบบ - บุคลากรและชุมชนมี พฤติกรรมทางคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด - หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ ดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในพื้นที่ - เกิดการเรียนรู้และขยาย ผลสู่หน่วยงาน/ชุมชน ใกล้เคียง	-	เครือข่าย ชมรม จริยธรรม ราชสาส์น ร่วมใจ ร่วมกับรพ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย ในสสจ.อะเชิงเทรา (๑) กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ - การรับประทานอาหารร่วมกัน - การจัดเวลาของขวัญวันปีใหม่ - การต้อนรับบุคลากรใหม่ (๒) กิจกรรมเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ - การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ - ทำบุญประจำปี/เปิดอาคารสำนักงาน - ตักบาตรอาหารแห้งแด่พระสงฆ์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๙ คน	๑. บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีและ สร้างบรรยากาศทำงาน ที่อบอุ่น สามัคคี ๒. ส่งเสริมสุขภาพกายและ จิตใจ พร้อมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากร ๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างบุคลากร	-	สสจ. ราชสาส์น และรพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓		

(๑) แนบย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	(๓) กิจกรรมแสดงสถิติจิต แต่ผู้เกษียณอายุราชการ บุคคลผู้ทรงคุณค่า สาธารณสุขอำเภอบาง	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๘๐ คน -ผู้เกษียณเข้า ร่วมงาน ๒ คน	๔. สร้างความสุขและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ผู้เกษียณฯ เกิดความ ภาคภูมิใจ บุคลากร ตระหนักถึงคุณค่าและ ความภาคภูมิใจ เสริมสร้าง ความผูกพันและวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	-เงินบริจาค ของ สสอ.	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ในสสอ.ราชสาส์น -กิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่น -- ส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ผ่านแอปพลิเคชัน ชั้น แพลตฟอร์มก้าวทำใจ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ สถานศึกษา และประชาชนทั่วไป	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ ออกกำลังกายไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ -มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการออก กำลังกายอย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี -มีผู้สมัครเข้าร่วม กิจกรรม ๑,๐๐๐ คน	-บุคลากรมีพฤติกรรมการ ออกกำลังกายสม่ำเสมอ มี สุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น -เกิดความสามัคคีและ วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓	✓	✓

(๑) แนบย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	(๕) กิจกรรมเจ็ดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -จัดโต๊ะหมู่บูชา ไหว้วันเอกราชและวันสำคัญ ของชาติ และพระมหากษัตริย์ -การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา การเจ็ดทูลสถาบันชาติ สถาบัน พระมหากษัตริย์ และจิตอาสาในกิจกรรม ต่างๆ	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๕ คน -บุคลากรเข้าร่วมพิธี ในวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๕ คน	-การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือนที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น -เพื่อให้ข้าราชการได้ ตระหนักภูมิใจถึงเกียรติ และศักดิ์ศรี หน้าที่ความ เป็นข้าราชการ	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม - ทุกกลุ่มงานร่วมส่งภาพถ่ายกิจกรรมอบอุ่น ในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับ ครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลา คุณภาพ และสอดคล้องนโยบายผู้บริหาร ที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อ จัดทำเป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	จนท.สสอ. ร่วมส่ง ภาพกิจกรรม อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป	บุคลากรสร้างความสัมพันธ์ และเวลาคุณภาพกับ ครอบครัว ส่งเสริมคุณธรรม เช่น ความกตัญญูและความ เมตตา และสร้างวัฒนธรรม องค์กร ที่อบอุ่น สมดุลชีวิต การทำงาน-ครอบครัว	-	สสอ. ราชสาส์น	✓			

(๑) หน่วยย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>(๗) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง" ในองค์กร -กิจกรรม ๕ ส วิถีพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในองค์กร</p>	<p>-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๕ คน -ลดปริมาณขยะและ ของเสียในองค์กรได้ ประมาณ ๒๐-๓๐% -ลดค่าใช้จ่ายด้าน วัสดุ อุปกรณ์ และ พลังงานลง ๑๐-๑๕% -พื้นที่ใช้งานเพิ่มขึ้น จากการคัดแยกและ จัดระเบียบ อย่างน้อย ๑๕%</p>	<p>-สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย มากขึ้น -บุคลากรมีวินัย จิตสำนึก ด้านความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม -เกิดวัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความ รับผิดชอบ</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓		
<p>หน่วยย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การจัดประชุมงานวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ผลงานวิชาการระดับจังหวัดส่งเสริม งานวิจัยภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ประยุกต์ใช้คุณธรรมในการทำงานและชุมชน</p>	<p>- บุคลากรสังกัด สสอ.ราชสาส์น เข้าร่วมประชุม ๑๙ คน</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม พฤติกรรมและวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใสและเอื้อต่อ การทำงานร่วมกัน</p>	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพและ คุณธรรมให้กับชุมชน รพ.สต. และเครือข่าย อาสาสมัคร	จำนวนชุมชน/ หน่วยงาน/รพ.สต. ที่เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน	- ชุมชน บุคลากร รพ.สต. และอาสาสมัคร มีความรู้ความเข้าใจด้าน สุขภาพและคุณธรรม มากขึ้น - สร้างความร่วมมือระหว่าง ชุมชน หน่วยงาน และ อาสาสมัคร ทำให้เกิด เครือข่ายการเรียนรู้ ที่เข้มแข็ง	-	สสอ. ราชสาส์น และรพ.สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓
	(๒) ส่งเสริมกิจกรรมทางร่างกายในพื้นที่ จ.ฉะเชิงเทรา พร้อมทั้งสนับสนุนวิทยากร ให้มีความรู้ด้านการออกกำลังกาย และ ตรวจวัดองค์ประกอบของร่างกายด้วยเครื่อง วิเคราะห์องค์ประกอบของร่างกาย (In Body lowo) สสจ.ฉะเชิงเทรา	-การจัดกิจกรรมให้ ความรู้และตรวจวัด องค์ประกอบของ ร่างกายอย่างน้อย ๑ ครั้ง -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการ ตรวจวัดองค์ประกอบ ของร่างกายไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	- ประชาชนและบุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ และ ตระหนักในการมีกิจกรรม ทางกายที่เหมาะสม	-	สสอ. ราชสาส์น	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องครักษ์ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องครักษ์จากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง ๖๐.....คน๓.....แห่ง ๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนใหม่ในการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๒.....แห่ง ๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ มีการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
๒. เกิดความสามัคคีที่ดียิ่งขึ้น เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้น บนฐานคุณธรรม เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายประจวบ เตชทิพย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุทัศน์ เสี่ยงไพโรจน์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอราชสาส์น
วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙